

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
с мастером производственного обучения КОГОБУ Яранский аграрный техникум

М. Знаменка

"15» апреля 2015 г.

Кировское государственное образовательное бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Яранский аграрный техникум» Кировской области, 612253 Кировская область, Яранский район, м. Знаменка, ул. Кирова, 28, ИНН 4339001004, КПП 433901001, р./сч 4060181020000000001, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Пушкарева Михаила Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Пахтаев Олег Владимирович** 12.12.1975 г.р., паспорт 33 00 431248, выдан 19.11.2001 г. Яранским РОВД Кировской области, зарегистрирован: Кировская область, г. Яранск, ул. Чапаева, д.37, ИНН 433902344904, СНИЛС 064-473-674-82, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим трудовым договором трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.
- 1.2. Работник принимается в на должность мастера производственного обучения. Работа по настоящему договору является для Работника основной.
- 1.3. Местом работы Работника является образовательное учреждение, расположенное по адресу: Кировская область, м. Знаменка ул. Кирова, 28.
- 1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.
- 1.5. Работник подчиняется непосредственно руководителю по практическому обучению.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий трудовой договор заключается на срок с "15" апреля 2015 г. по "31" июля 2015 г., основание: на период обучения водителей группы «В»

Дата начала работы: 15 апреля 2015 г.

2.2. Работник приступает к исполнению своих обязанностей без испытательного срока.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

- 3.1. Работнику устанавливается ставка заработной платы в размере 4567 (четыре тысячи пятьсот шестьдесят семь) рублей.
- 3.2. Для Работника предусмотрены следующие меры материального стимулирования:
 - 3.2.1. Надбавка 1781 руб. 25 коп.
 - 3.2.4. Сельские 25% 1141 руб. 75 коп.
- 3.3. Заработная плата Работнику выплачивается путем безналичного перечисления на счет Работника в банке в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.4. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается 108 часов в месяц.
- 4.2. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем - воскресенье.
- 4.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час который в рабочее время не включается.
- 4.4. Объем учебной нагрузки Работника устанавливается в размере не более 56 часов в неделю.
- 4.5. Работнику предоставляется оплачиваемый отпуск в соответствии с фактически отработанным временем.
- 4.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан:

5.1.1. Добросовестно исполнять следующие должностные обязанности:

- 1) проводить практические занятия и учебно-производственные работы, связанные с профессиональным (производственным) обучением;
- 2) готовить обучающихся к сдаче квалификационных экзаменов (в т. ч. в МРЭО ГИБДД)
- 3) способствовать общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекать их к техническому творчеству;
- 4) обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;
- 5) выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

5.1.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.1.7. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

5.2. Работник имеет право на:

5.2.1. Участие в управлении образовательным учреждением.

5.2.2. Защиту своей профессиональной чести и достоинства.

